

Overzicht van de 9 meest relevante regelingen vanuit de Rijksoverheid.
Deze regelingen maken het van rechtswege aantrekkelijk om re-integratiekandidaten van Work2Work Re-integratie BV in dienst te nemen in combinatie met een geslaagde sollicitatieprocedure.

Work2Work Re-integratie BV.
Julianastraat 21, 2161 RA te Lisse T. 0252-417928.
Versie 1.1: januari 2012

1.0. Proefplaatsing (maximaal 3 maanden)

De proefplaatsing is bedoeld voor alle uitkeringsdoelgroepen van het UWV.
Met een proefplaatsing kan een werkgever maximaal drie maanden lang (gratis) kijken hoe de nieuwe werknemer voldoet in de functie. Dit in het zicht van een concrete arbeidsovereenkomst van minimaal 6 maanden, gelijk aan de uren per week van de proefplaatsing. De werkgever betaalt dus geen loon tijdens de proefplaatsing. De werknemer behoudt de volledige UWV uitkering tijdens de proefplaatsing. De proefplaatsing dient (vooraf) door werkgever en werknemer schriftelijk te worden aangevraagd bij het UWV. Work2Work BV faciliteert partijen hierbij.

2.0. Premiekorting doelgroep 50 jaar en ouder

Doelgroep: werkzoekenden van 50 jaar en ouder; UWV kandidaten die 12 maanden onafgebroken een WW / WIA / WAO / of Wajong uitkering hebben genoten. De Ziektewet is hierbij uitgezonderd!
Wanneer de werkgever iemand vanuit een uitkering in dienst neemt van 50 jaar of ouder, dan ontvangt hij drie jaar lang een (maximale) korting van € 6.500 per jaar x 3 jaar = € 19.500 per 3 jaar.
Het betreft een fiscale korting bij de belastingdienst op de af te dragen premies werknemersverzekeringen. Parttime dienstverband wordt pro rato berekend.
Bij een gemiddeld loon komt dit neer op gemiddeld € 300,- per maand.
Dus, hoe hoger het loon, hoe hoger de premiekorting. Aan te vragen bij UWV met een Doelgroep verklaring UWV. Work2Work BV faciliteert partijen hierbij.

3.0. Premiekorting doelgroep 62 jaar en ouder

Per werknemer van 62 jaar of ouder ontvangt de werkgever een korting van € 2.750 per jaar op de werknemersverzekeringen.

4.0. Wet PAWA (Passend Werk Aanbod)

Doelgroep: alle UWV kandidaten die langer dan 6 maanden een WW uitkering genieten.
De 1^e zes maanden hoeft u een baan met een lager salaris niet te accepteren.
Na de 1^e 6 maanden expliciet wel! Heeft u dus na 6 maanden (halfjaar), geen baan gevonden en doet het Re-integratiebedrijf u een werkaanbod, dan moet u dit aanbod accepteren.
Accepteert u dit passende werkaanbod niet, dan kan UWV een uitkeringsmaatregel opleggen.
Krijgt u voor dit passende werkaanbod een lager loon dan waarop uw uitkering is gebaseerd?
Dan kort het UWV 70% van uw verdiensten op uw WW-uitkering. In de praktijk komt dit neer op de 100% WW uitkering plus 25% extra per maand. Deze aanvulling duurt tot de formele einddatum van de WW uitkering, welke datum is terug te lezen in uw UWV/WW/Beschikking.

5.0. Arbeidsgewenning Ziektewet kandidaten

Deze is bedoeld voor de doelgroep (Arbo) Ziektewet van UWV en kandidaten die hiertoe door UWV zijn aangewezen met als doel door ritme en structuur weer te wennen aan arbeidsritme bij een organisatie.
Work2Work BV faciliteert partijen hierbij.

6.0. Premiekorting doelgroep Arbeidsgehandicapten

Doelgroep Arbeidsgehandicapten en minder dan 35% WIA. Een werkgever kan voor een werknemer die een UWV WIA keuring heeft doorlopen en deze in dienst neemt, maximaal drie jaar lang een korting van ten hoogste € 2.042 per jaar krijgen op de arbeidsongeschiktheids- en werkloosheidspremies.

7.0. No-Riskpolis

Doelgroep: arbeidsgehandicapten en minder dan 35% WIA. Een werkgever die een gedeeltelijk arbeidsgeschikte in dienst neemt of houdt, krijgt het loon dat wordt doorbetaald vergoed. Dit wanneer de werknemer ziek wordt binnen vijf jaar na de ingangsdatum, of beëindigingsdatum van de WIA/ WAO uitkering.

Dit loon (of ziekengeld) wordt door UWV betaald d.m.v. het Vangnet Ziektewet UWV te Amsterdam.

De UWV compensatie bedraagt 100% van het loon, minus 4 wachtdagen en 8% vakantiegeld.

Bij alle ziekmeldingen op basis van No Risk Polis van de werknemer, door de werkgever bij UWV.

Aangetekend) binnen 4 dagen aanvragen door de werkgever. Dit bij UWV afdeling vangnet Ziektewet

UWV te Amsterdam d.m.v. te downloaden formulier op UWV website. Work2Work BV kan partijen hierbij faciliteren.

8.0 Werkplekaanpassingen

Doelgroep: arbeidsgehandicapten en minder dan 35% WIA.

Wanneer een werkgever extra kosten moet maken om een arbeidsgehandicapte in dienst te nemen, kan de arbeidsgehandicapte werknemer daar in beperkte mate een vergoeding voor krijgen in de vorm van een Persoonsgebonden Meeneembare Voorziening. Het gaat dan om de kosten te betalen door UWV van bijvoorbeeld een aangepaste stoel, bureau, beeldscherm etc.

Work2Work BV kan partijen hierbij faciliteren.

9. Startersperiode van 6 maanden

Doelgroep: alle UWV kandidaten

Startersperiode van 6 maanden met als doel om met behoud van uitkering een bedrijf te beginnen.

Work2Work BV kan u hierbij adviseren.

Appendix A: Stapelen van regelingen

Stapelen van regelingen is mogelijk. Enkele veel voorkomende voorbeelden zijn als volgt:

1. Proefplaatsing 3 maanden in combinatie met Loonkosten subsidie of Premiekorting.
Gemiddeld werkgeversvoordeel € 14.000 op jaarbasis.

2. Premiekorting arbeidsgehandicapten in combinatie met No Risk Polis en werkplekaanpassing,
Gemiddeld werkgeversvoordeel € 3.500 op jaarbasis en geen financieel risico bij uitval.

Heeft u nog aanvullende vragen dan wel interesse in bovengenoemde regelingen?

Dan nodigen wij u uit om contact met ons op te nemen.

Work2Work Re-integratie BV

Julianastraat 21

2161 RA te Lisse

Tel. 0252-417928.